

# En grupp

” en samling individer som står i dynamiskt samspel med varandra”

- Ett eller flera gemensamma syften med sin existens
- Mer eller mindre uttalad organisation där olika deltagare fyller olika funktioner för gruppens syften
- Uttalade och outtalade regler för beteenden inom gruppen, normer
- Alla medlemmar interagerar med varandra på något sätt

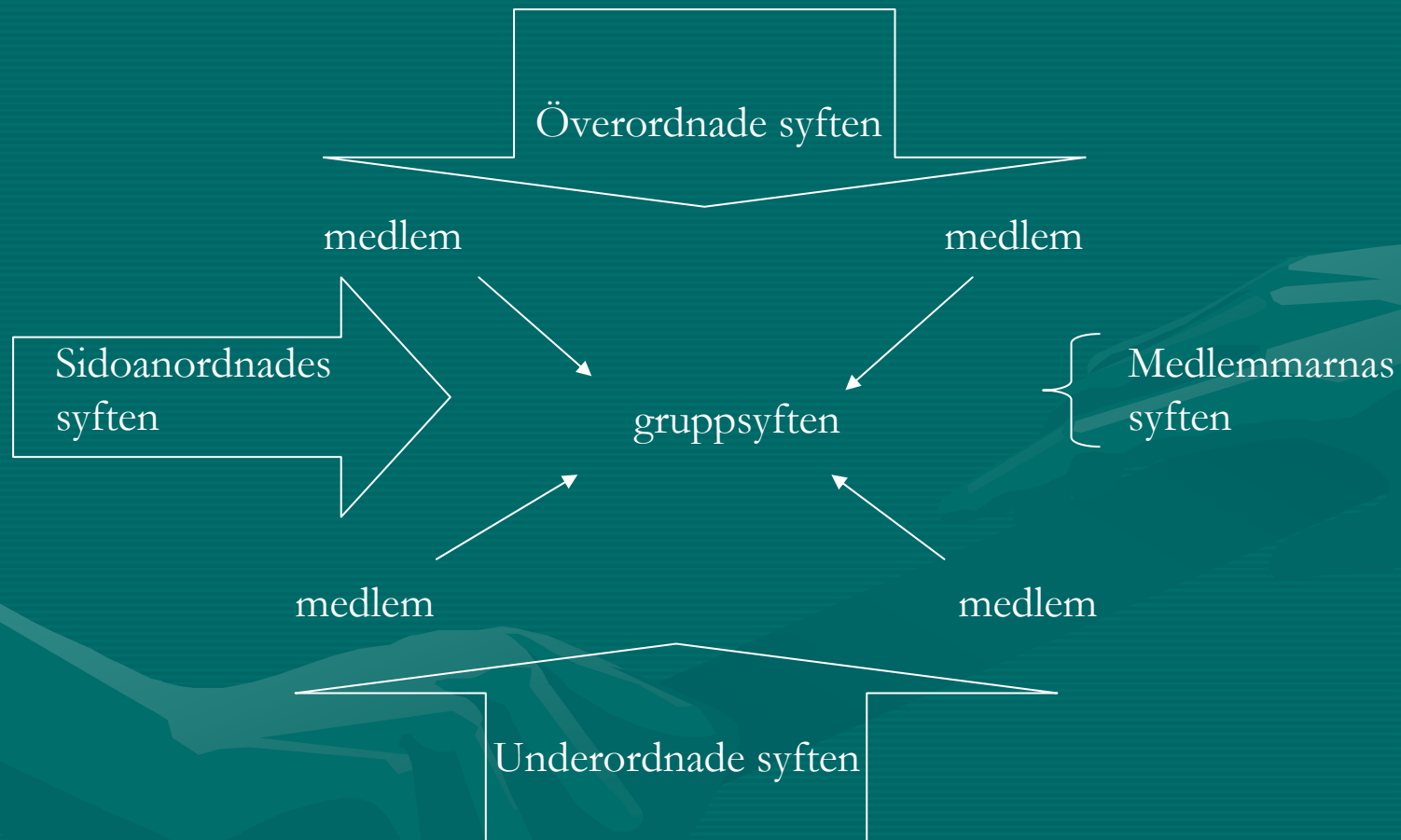
# Olika sorters grupper

- Naturlig grupp – bildats av deltagarna själva
- Organiserad grupp – bildats utanför, men frivilligt tillhörande
- Tvångsgrupp – bildats utanför, och tvång att bli medlem (fängelse, alternativ arbetslöshet)

# Individens behov i gruppen

- Tillhörighet – accepterad, uppmärksammas, värdefull
- Kontroll – kompetens, makt, status, inflytande, auktoritet
- Närhet – kärlek, passion, hat, bli älskad

# Krafter som styr gruppen



# Gruppsyften

- Uttalade och dolda syften – vad arbetar gruppen i praktiken mot, vilka motiv eller avsikter ligger bakom medlemmarnas beteende, hur är gruppen organiserad?
- Socio-emotionella syften – trygghet, gemenskap, likhet, tillhörighet, självkänsla, erkänsla, respekt
- Instrumentella syften – mål, resultat, arbetsprocess

# Försvar

## Individuella

- Bortträngning
- Projektion
- Regression
- Splitting

## Grupp

- Flera medlemmar  
samma, vilken som helst  
av de individuella
- Stämpling
- Rutinisering
- Specialisering
- generalisering

# Team

” Ett team är en liten grupp människor som med sina färdigheter kompletterar varandra, och som har förbundit sig till gemensamma mål, och gemensamma resultat, och gemensam handlingsmodell och är ansvariga inför varandra” (Katzenbach & Smith 1994, 59.)”

# Kompletterande färdigheter

- Teknisk eller funktionell expertis
- Förmåga till problemlösning och beslutsfattande
- Kommunikationsfärdigheter

# Gemensamma mål

- Riktat aktiviteterna, det man strävar efter
- Möjliggör (devoted) deltagandet i aktiviteten
- Klar inriktning, men ger samtidigt möjligheter att ändra på ansvar och befogenheter
- Utmaning eller möjlighet

utmaningar – för att övervinnas

mellanetapper – tidtabell, kostnader, tillgång till information

# Klara resultat

- Definierar arbetsresultat
- Underlättar kommunikationen, konstruktiva konflikter
- Realistiska och mätbara – men vet vad man håller på med
- Jämställer – möjliggör samarbete
- Delmål som nås
- Inspirerande - deltagande

# Gemensam handlingsmodell

- Gemensamma arbetssätt
- Ekonomi
- Administration
- Socialt
- Överenskommelser om

vem som gör vilket jobb

hur man lägger upp tidtabeller – hur håller man dem

vilka färdigheter bör utvecklas

hur vinnlägger man sig om medlemskap

hur gör gruppen beslut och ändrar på dem

när bör man ändra på handlingsmodellen, så att arbetet blir gjort

# Ansvar inför varandra

- Ärliga löften
- Utvecklar
  - koherens
  - förtroende

Ansvar en stötesten – är jag ansvarig enbart för det jag gör

# Skillnader mellan arbetsgrupp och team

- Tydlig ledare
- Individuellt ansvar
- Gruppens uppdrag är detsamma som den omgivande organisationens
- Individuella arbetsuppgifter, dvs var och en sköter sitt
- Genomför effektiva möten
- Mäter effektivitet via den betydelse man har för andra (t ex ekonomisk betydelse)
- Diskuterar, beslutar och delegerar
- Alla tar ansvar för ledarskapet
- Individuellt och ömsesidigt ansvar
- Särskilt uppdrag som teammedlemmarna själva formulerar som en gemensam vision
- Kollektiva, gemensamma prestationer, resultat
- Understödjer divergerade analyser och aktiva sessioner för gemensam problemlösning
- Mäter sina prestationer direkt genom utvärdering av gemensamma arbetsresultat.
- Diskuterar, beslutar och utför arbetet gemensamt

# Styrande principer

- hur blir man medlem
- mångfald ger konkurrensfördel
- förebilder, inte order, håller teamt samman
- specialiserat språk främjar sammanhållning och engagemang
- berättelser rymmer historia och värderingar som stärker gruppens identitet
- humor och lek löser spänningar uppmuntrar till kreativitet
- ritualer och ceremonier stärker värden och mobiliserar energi
- informella kulturaktörer bidrar med mer än vad deras formella roll säger
- andan är hemligheten bakom framgång