PM

Ämne	Rektorstjänsten vid Högskolan på Åland
Datum	2009 06 04
Till	Styrelsen
Skrivet av	Carin Holmqvist

REKRYTERING AV REKTOR TILL HÖGSKOLAN PÅ ÅLAND

Godkänt av styrelsen för högskolan på Åland den 4 juni 2009

STYRELSENS BESLUT OM REGELVERK FÖR TILLSÄTTANDE AV REKTOR

Följande visioner är avgörande i rektors befattningsbeskrivning:

1) Att utveckla en regional högskola som erbjuder en högklassig samhällsnyttig och arbetsmarknadsrelevant utbildning och forskning baserad på tillämpad forskning och vedertagen kunskap.
2) Att arbeta för att ytterligare befästa högskolans verksamhet och höja dess status i det åländska samhället.
3) Att arbeta för en utökad autonomi för Högskolan så att ansvar och befogenheter blir tydligare mellan landskapsregering och styrelse samt att göra det möjligt att bedriva en effektivare utveckling.
4) Att arbeta för internationalisering, globalisering och digitalisering, bl.a. genom samarbete med andra högskolor.
5) Att arbeta för att bästa möjliga tvärvetenskapliga synergier tas tillvara och utvecklas i enlighet med främst det regionala näringslivets behov.
6) Att skapa en kreativ samarbetsmiljö och pedagogisk inlärningsmiljö med en helhetskoordinering av högskolan och med studentinflytande på samtliga nivåer.
7) Att utgöra en central aktör i forsknings- och utvecklingsverksamhet i landskapet.

BESKRIVNING AV ANSVAR

- föredragande i styrelsen och verkställande ledning
- chefsansvar för ca 60-70 personer
- budgetansvar för ca 5 meuro

BESKRIVNING AV ARBETSUPPGIFTER

Rektors uppgifter enligt 6-7 §§ Reglemente för Högskolan på Åland antaget av styrelsen för Högskolan på Åland den 19 december 2007.

Högskolans verkställande ledning utövas av rektor. Härvidlag har rektor det övergripande ansvaret för högskolans utbildningar och forsknings- och utvecklingsarbete samt den samverkan högskolan skall ha med det omgivande samhället.

Rektor företräder högskolan utåt samt avgör alla frågor som enligt högskolelagen och detta reglemente inte ankommer på styrelsen.

Rektor är föredragande i styrelsen, ansvarar för beredningen av ärenden som avgörs i styrelsen samt ansvarar för verkställandet av styrelsens beslut.

Rektor är ordförande i ledningsgruppen och leder verkställandet av besluten, utvecklingsarbetet, planering och uppföljning genom den.

Rektor ansvarar för högskolans del för uppgörande av utbildningsavtalet och upprätthåller kontakter till myndigheter och andra centrala intressenter för utbildningen.

Rektor ansvarar för kontakterna med andra högskolor och universitet och ansvarar för samarbetsavtal nationellt och internationellt.

Rektor har det övergripande ansvaret för högskolans pedagogiska utveckling, kvalitetsutveckling och personal.

I rektors ansvarsområde ingår även att vara ordförande i forskningsnämnden, antagningsnämnden och examensnämnden, att avgöra disciplinfrågor och att ansvara för att högskolan har ett kvalitetsledningssystem.

Som förman fastställer rektor befattningsbeskrivningarna och fortbildningsplanen för dem han eller hon är förman för.

Rektor kan besluta att en uppgift, som enligt lag eller de bestämmelser som utfärdas med stöd av den, ankommer på rektor skall handhas av en annan tjänsteman vid högskolan. Delegeringsmöjligheterna för rektor gäller dock inte utbildningsavtalet.

BEHÖRIGHETSKRAV FÖR REKTOR VID HÖGSKOLAN PÅ ÅLAND ENLIGT LL OM HÖGSKOLAN PÅ ÅLAND 10§.

- Behörig att anställas som rektor är den som har avlagt doktorsexamen eller licentiatexamen.
- Erfarenhet av ledarskap och förvaltningsuppgifter samt pedagogisk erfarenhet på högskolenivå beaktas.

ÖVRIGA EGENSKAPER OCH MERITER SOM BEAKTAS

- Rektor ska vara en personalcentrerad ledare med organisationsförmåga, fokus på kärnverksamheten och inneha konflikthanteringsförmåga.
- Goda ledaregenskaper
- God social kompetens
- God organisationsförmåga
- Innovativ, nytänkande, förändringsbenägen
- Erfarenheter av högskolevärlden, både undervisningsmässigt och administrativt
- Inneha nationella och internationella kontaktnät inom forskning, utbildning och organisation med högskola/universitet.
- Aktivt samverka med övriga högskolor, nationellt och internationellt
- Kännedom om politiska organisationer
- Vara god ambassadör för Högskolan mot såväl politiker som arbetslivet
- Arbeta aktivt med utvecklingsfrågor

Faktorer som är önskvärda med som inte är ett explicit krav

- Sökandes ämnesområde kan med fördel ligga inom högskolans utbildningsområden
- Kännedom om de åländska särförhållandena

BEDÖMNINGSGRUNDER
Vid tillsättning kommer först behörigheten enligt LL om Högskolan på Åland 10 § att konstateras.

Vid tillsättningen av rektorstjänsten kommer vikt att fästas främst vid ledarskapsskicklighet. Egenskaper som god social kompetens, god kommunikationsförmåga, förmåga att motivera medarbetare och ena dem runt gemensamma mål kommer att beaktas.

Vid bedömning av den pedagogiska skickligheten kommer hänsyn att tas till erfarenhet av planering, genomförande och utvärdering av undervisning samt av handledning och examination.

Administrativ skicklighet och organisationsförmågan är betydelsefull för anställningen och kommer att beaktas.

BEDÖMNINGSGRUNDER, ÖVRIG SKICKLIGHET:
Dokumenterad erfarenhet från forskningsprojektarbete i ledande ställning och förmåga att kontraktera externa medel är meriterande.

Förmåga att samverka med det omgivande samhället och att informera om högskolans verksamhet kommer att beaktas.

Högskolan kommer i denna rekrytering främst att beakta den som efter en helhetsbedömning av dokumenterade meriter, kompetens och skicklighet bedöms ha det bästa förutsättningarna att genomföra och utveckla aktuella arbetsuppgifter och bidra till en positiv utveckling av verksamheten.

MANDATPERIOD/TILLTRÄDE
Tjänsten tillsätts på fem (5) år.
Formellt tillträder rektor den nya tjänsten den 1/1 2011. Det är önskvärt att tillträdet sker 1/11 2010 då på konsultbasis.