



## Personalpolicy för Högskolan på Åland

En viktig framgångsfaktor för Högskolan på Åland är motiverade och kompetenta medarbetare. För att högskolan skall kunna utvecklas och klara av kommande utmaningar med de verksamhetsförutsättningar som finns krävs därför att högskolan, som arbetsgivare, främjar arbetsglädje, egna initiativ och kreativitet bland medarbetarna. Detta kombinerat med stor tillit och eget ansvar är en förutsättning för att högskolan fortsätter att utvecklas på ett positivt sätt.

Det är upp till alla som arbetar vid högskolan att se till att vi har en bra och trivsamt arbetsplats. Det är viktigt att vi alla visar respekt för våra medarbetare och att vi även kan förvänta oss att bli bemötta med respekt från desamma. Varje individ, oavsett vad man arbetar med, har ansvar att bidra till en positiv stämning. Med en positiv attityd kan man påverka andra och hjälpa till att skapa en sund och trivsamt arbetsmiljö.

### Inom högskolan är vår policy att:

- Arbetsmiljön skall vara trygg och säker
- Bemöta medarbetare med respekt
- Rättvist och jämlikt behandla olika personalgrupper
- Rekrytera, behålla och utveckla den personal som behövs för att målen i strategin skall kunna nås
- Alla anställda skall vara välinformerade om vad som sker inom högskolan och vilka de uppställda målen är för att själv kunna bidra till att målen nås
- Verka för jämställdhet mellan kvinnor och män och motverka all slags diskriminering
- Verka för ett ömsesidigt förtroende och förståelse mellan ledningen och de anställda