

Nytt läraravtal efter årsskiftet?

Lärarnas avtal med arbetsgivaren går ut vid årsskiftet och att ett nytt avtal borde förhandlas fram.

Det verkar som om att båda parterna skulle vara eniga om åtminstone en punkt : att det skulle kunna bli ett avtal baserad på årsarbetstid (= 1.600 timmar/år). Detta måste vara målsättningen på lång sikt. Frågan är om vi når dit nu eller måste man nöja sig med något annat innan tiden är mer mogen för årstidsavtalet.

Problemet för årsarbetstidsavtalet är olika åsikterna i löne- och arbetstids relaterade frågor. Arbetsgivaren vill spara kostnader och lärarna vill ha en rimlig lön och sådana arbetsförhållanden där de även kan utvecklas som pedagoger och specialister inom sina områden. Som känt har en lärare i dag betald för x antal lektionstimmar och all egen utveckling sker huvudsakligen på egen tid.

Målsättningen gällande arbetstid borde åtminstone vara att en högskolelärare inte skulle ha mer undervisning, i antalet kurser räknat, än en lärare på gymnasialstadiet, dvs. 24,6 sv. (= 37 sp.) per år. Vi har redan mellan 38,25 sp och 45,9 sp. beroende på hur många av ens kurser går enligt koefficient 20 h och hur många enligt koefficient 24 h. Målsättningen för lönerna borde rimligen vara att de skulle vara konkurrenskraftiga eller åtminstone på något sätt korrelera med lärarens arbetsuppgifter och kompetensprofil.

Jag hoppas att man snart kan komma igång med förhandlingar om ett nytt avtal.

När detta sker är dock ännu lite oklart. Med tanke på det allmänna ekonomiska läget och de önskemål som lärarna har lämnat till min kännedom, kan förhandlingarna inte tänkas bli så enkla och snabba.

Jag hoppas att allas vårt mål är en bättre högskola med motiverade lärare som ges möjligheter till egen kompetensutveckling. Väl motiverade och kompetenta lärare höjer kvalitén på utbildningen och höjer skolans profil. Då ökar även antalet studerande och samarbetet med näringslivet. För att komma dit behövs ansvarstagande från vardera sida : från arbetsgivaren och från lärarna. En högskola måste få kosta och en bra lön kan inte vara den enda motiverande faktorn för en högskolelärare.

Förtroendeman **Samu Mäkelä**