

Svårt konkurrera om vårdpersonal

Många är på väg i pension, och i Sverige är det personalbrist. Det gör att det blir svårt att få folk till till tjänster inom vården de närmaste åren.

Enligt arbetsmarknadsbarometern med statistik över det åländska näringslivet, som Ålands statistik- och utredningsbyrå tagit fram, ökar rekryteringsbehovet under 2011. Det gäller både för privata och offentliga företag. Efter de dåliga åren under finanskrisens kulmen 2009 och 2010 stiger efterfrågan på arbetskraft nu ordentligt.

Arbetsmarknaden beräknas 2011 behöva 179 nya heltids-tjänster utöver de som redan finns. Av dessa behövs 44 i den offentliga sektorn.

Vården måste rekrytera

Särskilt angeläget för landskapet på längre sikt är att rekrytera personal till den offentliga vården.

Statistiken visar att 11 procent av de i dag anställda inom Ålands hälso- och sjukvård är mellan 61 och 68 år gamla. Det motsvarar 122 personer av den totala arbetsstyrkan på 1.111 anställda.

Sjukvårdsanställdas avtal ger den anställde rätt att gå i pension mellan 63 och 68 års ålder. Pensionsavgångarna inom vårdsektorn kommer att vara stora under de närmaste åren. Vårdpersonal anses enligt en arbetsgivarundersökning från Ålands statistik- och utredningsbyrå vara särskilt svårt att hitta.

Om avgångarna sprids jämnt över varje år de närmaste fem åren kommer 20 personer per år att pensionera sig från ÅHS. Detta ska läggas till det behov av nyanställningar som finns.

Konkurrens med Mälardalen

Ålands näringslivs vd **Daniel Dahlén** hoppas i en artikel i Svenska Dagbladet på att rekrytera personal i Mälardalen. Frågan är vad Ålands offentliga sektor kan konkurrera med i kampen om vårdpersonal och kommunanställda.

Enligt vikarierande vårdchef



BRISTVARA Sjuksköterskor blir allt svårare att rekrytera i Sverige.

Solveig Karlsson har en erfaren sjukskötare på Åland mellan 2.378 och 2.669 euro i grundlön i dag. Det är mycket få som ligger i den högre delen av intervall.

En sjuksköterska anställd av Stockholms kommun, alltså oftast som mellanchef inom äldreomsorgen, har ungefär 32.000 kronor i medellön enligt fackföreningen Kommunal. I hela Stockholms län har sjuksköterskor som organiseras av Vårdförbundet löner mellan 21.500 och över 29.000 kronor.

Direkta jämförelser av lönenivåer är alltid vanskelig, eftersom så många omständigheter påverkar hur mycket pengar den anställde får kvar i plånboken. Så mycket kan sägas att lönen inte är ett åländskt konkurrensmedel om sjuksköterna.

Brist också i Sverige

Även i Sverige får vården kämpa för att få tag på rätt utbildad personal.

– Vi har redan nu stora problem med barnsjukvården. Distriktsköterskorna har hög medellålder och många går snart i pension, säger **Ewa Nowak**, vice avdelningsordförande på Vårdförbundets Stockholmsavdelning.

I Stockholm har man sina egna rekryteringsproblem.

–Många jobbar kvar i resten av Mälardalen eftersom det är bättre löner. De flesta nytexaminerade får 22.000-23.000 kro-

nor i månaden där, det får man inte i Stockholm, fortsätter **Nowak**.

Ingen strategi

I nuläget är personalsituationen på Åland god, men frågan är hur framtiden ser ut.

–Det finns ett allmänt problem på läkarsidan. Enligt fackets prognoser skulle det nu ha funnits ett överskott på läkare, men det finns inte, och pensionsavgångarna är ett problem, säger förvaltningschef **Peter Rask**.

Har ni någon strategi för att rekrytera läkare?

–Det har inte funnits en utarbetad strategi förutom ett samarbete med Uppsala vad gäller utbildningsläkare. Vi har nu väldigt få specialistläkare, och det är svårt att veta när behovet uppstår. Väljer en läkare att flytta uppstår en brist, fortsätter **Peter Rask**.

Kan ni konkurrera med Sverige om läkarna?

–Vi är konkurrenskraftiga med löner och arbetsvillkor, men vi kan inte erbjuda specialister en stor arbetsgemenskap, säger **Rask**.

Erik Hallstenson
erik.hallstenson@nyan.ax
tfn 23 444

Foto: Stefan Öhberg
stefan.ohberg@nyan.ax
tfn 528 407



PENSIONSVAG Allt fler undersökningsrum riskerar att stå tomma efter de stora pensionsavgångarna.