



C.9-d REKRYTERING – checklista

- ⇒ Gör upp en önskad profil före intervjuerna: vilka egenskaper värderas hur?
- Chefsegenskaper
 - Självgående/behov av styrning
 - Lätt för att lära
 - Samarbetsförmåga
 - Humör
 - Systematisk
 - Beslutsfattande
 - Delegering
 - Siffersinne
 - Ordningssinne
 - Analytisk förmåga
 - Stresstålighet
 - Detaljer
 - Snabb/långsam
 - Initiativrik
 - Flexibilitet
 - Hålla många bollar i luften samtidigt

Kom ihåg vid intervjuer:

- Styr samtalet
 - Var koncentrerad
 - Låt sökande tala till punkt
 - **lakta kroppsspråk** och reaktioner
 - **Låt "tystnaden tala"**
 - Använd när, vad, vem, hur och framförallt varför
- ⇒ Inled med "small talk" för avspänningens skull.
- ⇒ Låt personen berätta om sig själv och fylla i en självskattning av sin profil.
- ⇒ Berätta om högskolan och om jobbet.
- ⇒ Ställ frågor för att komplettera meritförteckningen, se frågebatteri nedan.
- ⇒ Undvik personliga samtal.
- ⇒ Be intervjuobjektet ställa frågor
- ⇒ Informera om att det alltid är provotid i början på ett anställningsförhållande.
- ⇒ Informera om tillsättningsdatum.

- ⇒ Tacka och informera om hur du tänker gå vidare:
(t.ex. intervjuar x antal personer till, sedan föredra ärendet för *instans* den *datum*, meddela hur det gick *datum*)

Frågebatteri vid rekryteringsintervju

Utbildning

- Berätta kort om din utbildning
- Har du studerat något på fritiden?
- Har du fått någon kompletterande utbildning hos din arbetsgivare?
- Känner du att du skulle behöva utbilda dig i något speciellt ytterligare?

Varför detta arbete?

Framtid/ambitioner

- Berätta vad du vet om jobbet du söker!
- Varför har du sökt det här arbetet?
- Vad är det som lockar med detta arbete?
- Vad tror du är viktigast för att klara det här jobbet?
- Varför tror du att du kommer att klara det?
- Varför tycker du att vi ska anställa just dig? Vad är det som gör dig lämplig för detta?
- Vad skulle du vilja hålla på med om tre år?
- Varför vill du byta jobb?
- Söker du dig till något eller från något?

Arbete

- Berätta om ditt nuvarande/senaste arbete.
- Vilket är/var ditt ansvarsområde?
- Vad trivs du bäst med i ditt nuvarande arbete?
- Vad är viktigt för dig i arbetet? Vad motiverar dig?
- Vilka faktorer i arbetet stimulerar dig mest?
- Vilka faktorer i arbetet tråkar ut dig mest?
- Varför vill du byta arbete?

- Hur klarar du arbete under press?
- Vad tycker du om att arbeta på övertid?
- Har du något emot att resa i jobbet?
- Hur reagerar du om du måste tala inför en större grupp?

Samarbete

- Hur definierar du "en duktig medarbetare"?
- Beskriv den bästa person du har arbetat med?
- Vilka egenskaper uppskattar du mest hos dina arbetskamrater?
- Hur skall en bra chef vara?
- Vad trivs du bäst med att jobba i grupp eller självständigt?
- Har du haft svårt att samarbeta med någon? Varför?
- Brukar du själv ta initiativ till förbättringar? Ge exempel
- Är du bra på att delegera? Ge exempel!
- Deltar du aktivt i diskussioner på möten?

Övrigt

- Tar du jobbet om du får det?