

PM från arbetarskyddskommissionens diskussionsmöte 28.4.2010

Arbetarskyddskommissionen har haft vårterminens sista möte den 28 april 2010. Inför mötet hade deltagarna i gruppen som uppgift att diskutera med personalen i sin närmaste omgivning och pejla stämningarna kring allt som pågår på högskolan.

Kommissionen diskuterade läget kring ventilation, renovering, belysning osv. och kunde konstatera att mycket gjorts och görs för att förbättra den fysiska arbetsmiljön. Vissa noteringar kunde dock göras:

Maskinrumssimulatoren på N17 hörs mycket, kan den eventuellt köras på lägre volym?

På parkeringen vid N2 saknas några meter räcke mot väster, känns osäkert.

Kunde man få ett skyddsövergångsställe från trappan på N2?

Ett återkommande irritationsmoment är schemalagningen som genomsyrar hela organisationen och ger ringeffekter överallt, fastighetsskötseln, kanslierna, öppna högskolan mm. Vi måste få ett fungerande system där schemat kommer i tid och sedan också hålls. Gör man ändringar måste alla som direkt eller indirekt berörs meddelas. Kan ändringar också synas tydligare på schemat/skärmar, t.ex. med avvikande färg på texten? Alla bokningar måste vara synliga för alla.

Ett annat problem i detta sammanhang är helt externa bokningar, dvs. utomstående som vill boka högskolans utrymmen. Har vi ett fungerande system för det? Vem ansvarar, vem bokar, vem har förtur, vem finns på plats då externa grupper vistas i huset, vilken service/teknik ingår, var syns de externa bokningarna osv.? Allt detta bör kunna skötas professionellt annars lider "bilden av högskolan" ute i samhället. På tal om det så tyckte vi i gruppen att namnet "Skybar" kanske inte är så lämpligt att gå ut med. Vissa gamla sjobjörnar kunde kanske ta illa vid. Borde vi utlysa en namntävling för torrummet eller kanske rätt och slätt gå in för att kalla det för just, "Torret".

En annan fråga som kom upp var informationsflödet inom högskolan. I vår riskbedömningsanalys bland personalen från 2008 framgick att 45% av de som svarade var missnöjda med informationsflödet. Mycket har säkert blivit bättre sen dess men fortfarande klagas det på informationen från fram för allt Ledningsgruppen. Tanken är ju att de som sitter i LG också informerar vidare till sina arbetskamrater om vad som behandlats. Eftersom detta inte verkar fungera på alla nivåer efterlystes en kort summering efter varje möte. Detta har ju redan införts i HögAvisan, men man skulle hellre vilja få informationen direkt som e-post, i HögAvisan tenderar den att drunkna bland allt annat.

Alla gränser mellan olika personalgrupper inom högskolan borde försöka överbyggas. Mellan undervisande och "övrig" personal, mellan de tre husen, mellan programmen, mellan lärarkolleger, mellan personal och ledning osv. Varför inte börja med att tala om "personal" som helhet...

På hösten vill arbetarskyddskommissionen jobba med att lyfta fram följande tre viktiga punkter:

- ❖ Respekt
- ❖ Gemenskap över gränser på alla plan
- ❖ Samma regler för alla

Vid mötet: Tiina, Sture, P-A, A-P och Mirre